

Programa Curso Microcredencial

“Orientación laboral 360º: desarrollo profesional y formación”

Modalidad: virtual/On line

Créditos: 3 ECTS (75 horas)

Duración estimada: 6 semanas

Centro proponente:

Destinatario:

- Estudiantes de titulaciones vinculadas a las Ciencias Sociales y los Recursos Humanos.
- Profesionales de servicios de empleo, agencias de colocación y recolocación, ETT, formación, RRHH, programas de inserción o intervención social.
- Profesionales pertenecientes al Tercer Sector que diseñen y ejecuten proyectos de empleo y formación.
- Profesionales en general del ámbito social, educativo o formativo.
- Personas interesadas en actualizar sus competencias en orientación y desarrollo profesional.

Objetivo General

Dotar al alumnado de las competencias, herramientas y metodologías prácticas necesarias para diseñar, implementar y evaluar procesos de orientación laboral efectivos, planificar itinerarios personalizados y apoyar el crecimiento y desarrollo profesional de diversos perfiles de personas usuarias en contextos laborales diversos.

Competencias generales

Al finalizar la microcredencial el alumnado será capaz de:

- Analizar el mercado laboral y sus tendencias.
- Diseñar y evaluar itinerarios personalizados de inserción
- Integrar formación con procesos de desarrollo profesional.
- Aplicar estrategias avanzadas de empleabilidad e intermediación.
- Utilizar herramientas digitales e IA en orientación laboral.

Plan de Estudios (75 horas)

La microcredencial se divide en **3 módulos**, todos con enfoque práctico.

Módulo 1. Fundamentos de la orientación laboral y el desarrollo profesional

Duración: 20

Contenidos:

- Conceptos esenciales: orientación laboral y profesional.
- Marco institucional y normativo de los servicios de orientación.
- Análisis del mercado laboral actual y tendencias.
- Rol, competencias y ética del orientador/a.
- Colectivos: jóvenes, adultos, colectivos vulnerables, perfiles cualificados, etc.

Competencias adquiridas:

- Aplicar principios éticos en la orientación.
- Interpretar dinámicas del mercado laboral.
- Adaptar intervenciones a distintos colectivos.

Actividades formativas integradas:

- Clase expositiva
- Clase práctica
- Resolución de casos prácticos
- Foro de debate sobre tendencias laborales

Módulo 2. Diagnóstico, intervención orientadora y desarrollo profesional.

Duración: 20

Contenidos:

- Proactividad en la carrera profesional: autoconocimiento y desarrollo
- Entrevista de orientación y diagnóstico competencial: herramientas, cuestionarios y análisis.
- Diseño de Itinerarios Personalizados de Inserción (IPI).
- Estrategias para la toma de decisiones profesionales: preparados para dar el salto.
- Herramientas digitales para la orientación.
- Recursos y plataformas de empleo (SEPE, EURES, LinkedIn, portales sectoriales).
- Sistema de Formación Profesional para el Empleo: opciones formativas.

Actividades formativas integradas:

- Creación de un IPI para un caso real.
- Evaluación de competencias con herramientas específicas.
- Clase expositiva
- Clase práctica con simulaciones de entrevista
- Resolución de casos prácticos
- Foro de debate sobre tendencias laborales

Competencias adquiridas:

- Aplicar técnicas estructuradas de entrevista.
- Evaluar competencias profesionales.
- Diseñar itinerarios de inserción laboral personalizados.
- Integrar la formación en los procesos de desarrollo profesional.

Módulo 3. Empleabilidad estratégica, intermediación y transformación digital

Duración: 20

Contenidos:

- Técnicas de búsqueda de empleo.
- Marca personal
- Networking estratégico
- Prospección e intermediación
- Reskilling y upskilling
- Digitalización, IA y futuro del trabajo.

Actividades prácticas integradas:

- Clase expositiva
- Resolución de casos prácticos
- Elaboración de estrategia de empleabilidad
- Foro de debate sobre IA y orientación laboral

Competencias adquiridas:

- Diseñar estrategias de búsqueda activa de empleo.
- Desarrollar redes profesionales y prospección empresarial.
- Incorporar herramientas digitales e IA en procesos de inserción.
- Aplicar técnicas estructuradas de prospección e intermediación laboral.

Proyecto Final

Duración: 15

El alumnado diseñará un **Plan de Orientación y Desarrollo Profesional** para un caso real o simulado, integrando:

- Diagnóstico competencial.
- Análisis sectorial y de mercado.
- Itinerario.
- Plan formativo.
- Estrategias de empleabilidad e intermediación.

Entrega en formato escrito. Evaluación mediante rúbrica basada en los resultados de aprendizaje establecidos.

Resultados de aprendizaje

Al finalizar la microcredencial, la persona participante será capaz de:

- Diseñar procesos estructurados de orientación laboral adaptados a distintos perfiles y contextos profesionales, aplicando criterios éticos y técnicos.
- Analizar críticamente el mercado laboral y las tendencias emergentes para fundamentar la toma de decisiones profesionales.
- Elaborar Itinerarios Personalizados de Inserción integrando diagnóstico competencial, planificación formativa y seguimiento.
- Aplicar estrategias avanzadas de empleabilidad, prospección empresarial e intermediación laboral incorporando herramientas digitales e IA.

Metodología

El diseño metodológico garantiza la alineación entre resultados de aprendizaje, actividades formativas y sistema de evaluación, siguiendo criterios de calidad universitaria.

- Enfoque práctico basado en casos reales.
- Clases dinámicas, talleres y simulaciones.
- Uso de herramientas digitales y recursos actualizados.
- Materiales descargables y plantillas profesionales.
- Foros de debate y análisis de tendencias

Evaluación

- Actividades prácticas por módulo. Peso 40%
- Proyecto final integrado. Peso 50%
- Participación y seguimiento. 10%

Indicadores de calidad y seguimiento

- Tasa de finalización prevista +80%

- Encuestas de satisfacción.
- Evaluación docente.
- Transferencia profesional percibida.