



# ICAGI

ILUSTRE COLEGIO DE ABOGADOS DE GIPUZKOA  
GIPUZKOAKO ABOKATUEN ELKARGO PRESTUA

**LIDERAZGO:**

**o cómo conseguir que las cosas sucedan**

**OAZ**

No se trata de una personalidad magnética, eso puede ser sólo **facilidad de palabra**. Tampoco de hacer amigos o influir sobre las personas, eso es **adulación**. El liderazgo es **lograr que las miras apunten más alto, que la actuación de la gente alcance el estándar de su potencial y que la construcción de personalidades supere sus limitaciones personales.**

#Peter Drucker

## ¿Por qué desarrollar el liderazgo?



- ✓ La **influencia del líder** sobre la productividad de las personas a su cargo: **60%**
- ✓ Se calcula que el **60% del talento “está dormido”**
- ✓ El **70% de las personas que cambian de empleo** indican como motivo: **su jefe**



Rotación impacta **negativamente** en **Rentabilidad, Satisfacción de clientes y velocidad de resolución de reclamaciones**

Y porque...

*Sólo hay tres cosas que ocurren de manera natural en las organizaciones: la fricción, la confusión y el bajo resultado. En todo lo demás, hace falta liderazgo.*

#Peter Drucker

### *En la charla sobre liderazgo hablaremos de...*

- Autoliderazgo para liderar: el liderazgo empieza en uno mismo
- Estilos de liderazgo
- Las claves sobre las que se basa un liderazgo efectivo
- Las prácticas del liderazgo: ¿cómo se ejerce el liderazgo?

### *Y en el taller trabajaremos sobre...*

- Tus fortalezas como líder (ante ti, ante tu equipo, ante tus clientes)
- Autoliderazgo: los primeros pasos
- Reto: utilizar mis fortalezas para impulsar las fortalezas de los demás y obtener mejores resultados



OAZ

## REFERENCIAS



ICAGI



### Olaia Agirre

<http://oazcoachingparaelcambio.com>

- Coach, consultora y formadora. Gestión del cambio, liderazgo y facilitación de equipos de innovación. Previamente ha trabajado como Directora en varias oficinas del BBVA y profesora en la Universidad de Deusto.
- Licenciada en Administración y Dirección de Empresas (Universidad Deusto)
- Master Especialidad de Planificación Estratégica (Universidad Deusto)
- Coach Profesional Certificada por Instituto Estudios Superiores de Coaching IESEC-HUMAN (ASESCO).
- Consultora Acreditada Metodología Belbin (Belbin Certificate – Universidad Henley, UK).
- Procesos Participación Genuina, Eugenio Moliní (Suecia).
- Equipos de Innovación, Sabino Ayestarán (UPV-EHU).
- U.Lab: Transforming Business, Society, and Self – Universidad Massachussets (MIT) Otto Scharmer.
- Vulnerabilidad, orgullo y vergüenza - Jojo Tuulikki Oinonen (Suecia)





ICAGI

**OAZ**

OAZ Coaching para el cambio  
[www.oazcoachingparaelcambio.com](http://www.oazcoachingparaelcambio.com)  
615752214  
Idiakez 2 1 - 20004 Donostia